



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
ZYRA E INSPEKTORIT TË LARTË TË DREJTËSISË
INSPEKTORI I LARTË I DREJTËSISË

VENDIM

Nr. 7, datë 25 . 01 .2021

“PËR
VLERËSIMIN DHE PIKËZIMIN E KANDIDATURËS SË ZNJ. LINDITA TROJA NË
VENDIN VAKANT PËR INSPEKTOR JO MAGJISTRAT, SHPALLUR NGA
INSPEKTORI I LARTË I DREJTËSISË NË DATËN 07.02.2020”.

KOMITETI I EMËRIMIT EDHE VLERËSIMIT TË INSPEKTORËVE i përbërë nga :

Artur Metani - Kryetar
Mirela Kapo - Anëtare
Marsela Pepi- Anëtare

Asistuar nga sekretare Adela Skora,

në mbledhjen e datës 13 . 01 .2021, mori në shqyrtim çështjen që i përket:

INSPEKTOR JO MAGJISTRAT

Zonja LINDITA TROJA

OBJEKTI:

Vlerësimi dhe pikëzimi i kandidaturës së Znj.
Lindita TROJA, në vendin vakant për Inspektor
jo magjistrat, të shpallur nga Inspektori i Lartë i
Drejtësisë në datën 07.02.2020.

KOMITETI PASI :

U njoh me aktet si edhe bisedoi çështjen në tërësi,

VËREN:

I. Rrethanat e çështjes

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë, në mbështetje të nenit 209 dhe nenit 211, pika 2, të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, të ndryshuar, pikës 3 dhe 77, të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësimit të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit”, Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, në datë 07.02.2020, ka vendosur fillimin e procedurës përzgjedhëse të kandidatëve jomagjistratë që kanë shprehur interes për pozicionin e inspektorit, pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

2. Në përfundim të procedurës së aplikimeve për shprehjen e interesit për kandidim, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka filluar shqyrtimin e aplikimeve të kandidatëve të shoqëruara me dokumentet e paraqitura prej tyre për përmbushjen e kushteve dhe kriterëve ligjore të përcaktuara në nenin 209 dhe 211, pika 2, të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”.

3. Ndërmjet kandidatëve që kanë shprehur interesin për plotësimin e këtij vendi vakant për Inspektor jo magjistratë në zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, është edhe zonja LINDITA TROJA.

4. Në zbatim të nenit 147/d të Kushtetutës dhe të nenit 209 e vijues të Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, të gërmës A, pikës 3 dhe 77, të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësimit të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit”, Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, në mbledhjen e zhvilluar në datën 07.02.2020, vendosi fillimin e procedurave të verifikimit, vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes të kandidatëve që kanë shprehur interesin për vendin vakant për Inspektor jo magjistratë pranë zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

5. Në zbatim të nenit 147/d të Kushtetutës dhe të nenit 209 e vijues të Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, të pikës 27, të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësimit të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit”, Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, pas administrimit të gjithë

dokumentacioni, në mbledhjen e zhvilluar në datën 26.10.2020, është realizuar dhe rradha e shqyrtimit të dosjes që i përket çdo kandidati.

6. Zonja LINDITA TROJA, si njëri ndër kandidatët që ka shprehur interesin për vendin vakant të sipërcituar për Inspektor jo magjistratë pranë zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, në mbështetje të nenit 209 dhe nenit 211, pika 2, të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, të ndryshuar, pikës 3 dhe 77, të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësisimit të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit”, Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, me kërkesën me nr.prot. 104, në datën 14.02.2020 ka shprehur interes për pozicionin e inspektorit, pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Rrjedhimisht, nisur dhe nga detyrimet ligjore, kandidati, është njoftuar me shkrim për tu paraqitur pranë zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, për të vijuar me përmbushjen e procedurave të verifikimit të kandidaturës. Njoftimi me shkrim, i kryer në rrugë elektronike në adresën e deklaruar nga vetë kandidati, gjendet e administruar në dosjen e kandidimit.

7. Në datën 27.04.2020, kandidati LINDITA TROJA, është paraqitur pranë zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe është pajisur me formularët e deklarimit dhe autorizimet që duhet të plotësohen për qëllimet e vijimit të procedurës së verifikimit të kandidaturës së tij. Kryerja e kësaj procedure vërtetohet nga nënshkrimi prej vetë kandidatit të Deklaratës përkatëse, e cila gjendet e administruar në dosjen e kandidimit.

8. Në datën 14.05.2020, kandidati LINDITA TROJA ka depozituar në sekretarinë e zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, formularë të deklarimit dhe autorizimet përkatëse për qëllimet e vijimit të procedurës së verifikimit të kandidaturës së tij, të cilat gjenden të administruara në dosjen e kandidimit.

9. Komiteti i Emërimit dhe Vlerësimit të Inspektorëve me Vendimin nr. 79, datë 30.10.2020 ka vendosur lejimin e kandidimit të kandidatit Lindita TROJA për Inspektor në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Për rrjedhojë, në bazë të nenit 209 e vijues të Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësisimit të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit”, Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, vendosi fillimin e procedurave të verifikimit, vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes të kandidatëve që kanë shprehur interesin për vendin vakant për Inspektor jo magjistratë pranë zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Komiteti i Emërimit dhe Vlerësimit të Inspektorëve, duke u bazuar në aktet që janë dorëzuar nga kandidati në momentin e kandidimit dhe gjatë fazës përgatitore të procedurës së vlerësimit, hartoi relacionin e vlerësimit të këtij kandidati për Inspektor Jomagjistrat.

10. Sipas kalendarit të intervistave të miratuar, në datat 11.01.2021 dhe 12.01.2021, ka zhvilluar procedurën e intervistës me kandidatët e lejuar, mbi motivimin e kandidimit, për gjashtë vendet vakante.

11. Intervista mbi motivimin e kandidimit, Znj. Lindita TROJA, kandidati për të gjashtë vendet vakante në Inspektorin e Lartë të Drejtësisë, u zhvillua në datën 12.01.2021.

II. Vlerësimi i Komitetit

12. Në përfundim të intervistës, bazuar në të dhënat e nxjerra nga biseda mbi motivimin e kandidimit, praninë e vëzhguesit, si edhe bazuar në aktet dhe dokumentet që janë dorëzuar nga kandidati në momentin e paraqitjes së kërkesës për kandidim, dokumente të paraqitura prej tij sipas kërkesave të Komitetit, si edhe shkresa dhe të dhëna të tjera kërkuara apo të ardhura zyrtarisht nga institucione të ndryshme, Këshilli ka vënë në bisedim vlerësimin dhe pikëzimin e kandidatit Lindita TROJA për secilin nga kriteret e vlerësimit të përcaktuara:

- a) në shpjegimet e hollësishme lidhur me metodologjinë mbi të cilin bazohet në vlerësimi dhe caktimi i pikëve të miratuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë me Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “*Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”*”.

A. Meritat profesionale – Historiku Arsimor dhe Profesional

13. Sipas jetëshkrimit dhe dokumentacionit të administruar në procedurën e verifikimit të kandidaturës dhe në kuadër të veprimeve përgatitore të procedurës së vlerësimit, rezulton që kandidati Lindita TROJA, ka ushtruar veprimtaritë profesionale si më poshtë:

- Specialist gjyqësori në Drejtorinë Juridike, pranë Bashkisë Tiranë, për periudhën 25.02.1997 e në vazhdim.

Historiku Arsimor

14. Në shkronjën “A-HISTORIKU ARSIMOR DHE PROFESIONAL” të Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “*Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*”, konkretisht në shtojcën nr.2, përcaktohet si kriter vlerësimi edhe ecuria gjatë kryerjes **së arsimit të lartë juridik** me një notë

mesatare jo më pak se 8 ose të barasvlefshme me të, ndërkohë që edhe shkronja “c” e pikës 1 të nenit 240 të ligjit nr. 115/2016 kërkon të vlerësohen rezultatet gjatë studimeve në ciklet e arsimit të lartë.

15. Prandaj, Komiteti vlerëson me pikë ecuria gjatë kryerjes së arsimit të lartë me një notë mesatare jo më pak se 8 ose të barasvlefshme me të të secilit kandidat, sipas përshkallëzimit me 1 pikë të notës mesatare mbi 8 dhe me 2 pikë të notës mesatare mbi 9, sikurse orientohet në Metodologjinë për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve.

16. Sipas jetëshkrimit dhe dokumentacionit të administruar në procedurën e verifikimit të kandidaturës dhe në kuadër të veprimeve përgatitore të procedurës së vlerësimit, rezulton që kandidati Lindita TROJA ;

- Ka përfunduar Fakultetin e Drejtësisë në Universitetin e Tiranës në periudhën 1996, duke u diplomuar “*Jurist*” dhe nota mesatare e studimeve është 7.2;

17. Sipas certifikatës së notave të lëshuar nga Fakulteti i Drejtësisë, Universiteti i Tiranës , rezulton se ka përfunduar studimet universitare me notë mesatare 7.2;

18. Për këto arsye, për kriterin e vlerësimit “historiku arsimor”, nisur nga nota mesatare 7.2, e arritur gjatë studimeve dhe diplomimit në Fakultetin e Drejtësisë të Universitetit të Tiranës, Komitetit çmoi ta vlerësojë kandidatin **Lindita TROJA** me **0 (zero) Pikë**.

Kualifikime Pasuniversitare

19. Në shkronjën “**A-HISTORIKU ARSIMOR DHE PROFESIONAL**” të Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “*Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, konkretisht në shtojcën nr.2, përcaktohet si kriter vlerësimi **pasja e titujve akademikë, gradave shkencore**, ecuria dhe kryerja kualifikimeve pasuniversitare, studimeve dhe specializimeve afatgjata (përfshirë Shkollën e Magjistraturës), si edhe kryerja e trainimeve afatgjata dhe afatshkurtra në fushën e të drejtave kushtetuese, të drejtave të njeriut, si edhe në fusha të tjera të së drejtës.*

20. Prandaj, në zbatim të ligjit, Komiteti vlerëson me pikë llojin e titujve akademikë dhe gradave shkencore, llojin, kohëzgjatjen, fushën dhe vendin e kryerjes së kualifikimeve pasuniversitare, studimeve, specializimeve dhe trainimeve të kandidatëve, duke pasur parasysh shpërndarjen e pikëve, si edhe orientimet që përmbahen në Metodologjinë për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Inspektor Jomagjistrat.

21. Sipas jetëshkrimit dhe dokumentacionit të administruar në procedurën e verifikimit të kandidaturës dhe në kuadër të veprimeve përgatitore të procedurës së vlerësimit, nuk rezulton që kandidati Lindita TROJA të këtë ndjekur studime pasuniversitare.

22. Për këto arsye, për kriterin e vlerësimit “**Grada shkencore**”. Në total, për këtë kriter vlerësimi kandidati Lindita TROJA vlerësohet me **0 (zero) Pikë**.

23. Sipas jetëshkrimit dhe dokumentacionit të administruar në procedurën e verifikimit të kandidaturës dhe në kuadër të veprimeve përgatitore të procedurës së vlerësimit, rezulton që kandidati Lindita TROJA ka ndjekur disa veprimtari trainimi afatshkurtra të dokumentuara, konkretisht:

Lista dhe lloji i trainimeve

24. Nga aktet që ndodhen në dosjen e kandidimit rezulton se kandidati Lindita TROJA, ka kryer këto trajnime:

1. “Roli i palës dhe i Gjykatës në fazën e veprimeve përgatitore lidhur me veprimet që duhet të kryhen për caktimin e vlerës së padisë”, 17-18 janar 2011.
2. “Training program on Access to information for public officials in Albania”, 3-4 shkurt 2005;
3. “Hartimi i legjislacionit”, 4-8 prill 2005;
4. “Etika dhe antikorrupsioni”, 16-17 dhjetor 2004;
5. “Çështje të furnizimit me ujë”, 29-30 qershor 2006;
6. “Vlerësimi i legjislacionit me bashkimin evropian dhe implikimet e tij”, 21-22 shkurt 2005;
7. “Kontrata”, 6-7 dhjetor 2007;
8. “Hartimi dhe përafrimi i legjislacionit”, 21-28 mars 2008;
9. “Program dhe zhvillimi funksional”, 16-30 prill 2008;
10. “Katër liritë e tregut të brendshëm të BE dhe Shqipëria”, 26-27 nëntor 2008;

25. Duke pasur parasysh numrin, llojin, kohëzgjatjen dhe tematikat e veprimtarive trainuese të ndjekura nga kandidati **Lindita TROJA**, për këtë kriter ligjor vlerësimi Këshilli çmoi ta vlerësojë me **1 (një) Pikë**.

Njohja e gjuhëve të huaja

Gjuhët e huaja

26. Nga aktet që ndodhen në dosjen e kandidimit rezulton se kandidati ka vetëdeklaruar në jetëshkrim se njih gjuhën italiane, e pa provuar me dokumentacion përkatës.

27. Për këto arsye, duke pasur parasysh dokumentacionin e administruar, Komiteti çmoi ta vlerësojë kandidatin Lindita TROJA për këtë kriter ligjor vlerësimi, në **total me 0 (zero) Pikë**.

B. Meritat profesionale – Kualifikimi i Përgjithshëm Profesional

28. Në shkronjën “**B-KUALIFIKIMI I PËRGJITHSHËM PROFESIONAL**” të Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, “*Për miratimin e Rregullores “Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*, konkretisht në shtojcën

nr.2, përcaktohet si kriter vlerësimi, në lidhje me **kualifikimin e përgjithshëm profesional**, përcaktohen si kriter vlerësimi, në bazë të treguesve shkencorë, performanca e dalluar dhe rezultatet e larta në ushtrimin e profesionit, që mbështetet ndërmjet të tjerave në botimet dhe artikujt shkencorë në fushën juridike, në produktet profesionale sipas profileve të ushtrimit të profesionit, rezultatet e vlerësimit profesional dhe të etikës të kandidatëve në punët që kanë bërë në të shkuarën, nëse ka, ose rezultatet e dallueshme të arritura gjatë përvojave të tyre të punës e që lidhen me ushtrimin e funksioneve në fushën përkatëse.

29. Prandaj, në zbatim të ligjit, Komiteti i emërimit dhe vlerësimit të Inspektorëve vlerëson me pikë si sasinë ashtu edhe cilësinë e rezultateve profesionale, me një fokus të veçantë tek cilësia. Në këtë mënyrë, bazuar në të dhënat e mundshme të disponueshme për vlerësim, mbahen parasysh sasia e pikëve maksimale **prej 30 pikësh** sipas urdhërit nr. 7 referuar si më sipër, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, si edhe orientimet për caktimin e mundshëm të **një maksimumi prej 25 pikësh për sa i përket vlerësimit cilësor dhe të një maksimum prej 5 pikësh për vlerësimin e sasisë së rezultateve profesionale sipas Metodologjisë për vlerësimin** dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Inspektor Jomagjistrat.

30. Në rastin e kandidatit Lindita TROJA, Komiteti shqyrtoi dokumente profesionale dhe të dhënat që mund të disponoheshin nga veprimtaria e saj profesionale ndër vite, si edhe nga kontributet e tjera profesionale të këtij kandidati në veprimtari të ndryshme, përfshirë publikime apo punime e artikuj shkencorë.

31. Për sa i përket **vlerësimit sasior**, krahas të dhënave që rezultojnë nga jetëshkrimi ka të dhëna që rezultojnë nga dokumentacioni i paraqitur nga vetë kandidati,

- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej nëntëmbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës së Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej dhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës së Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej dymbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej katërmëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej pesëmbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej njëzet e katër fletë;

32. Mbështetur në këto të dhëna të rezultateve në ushtrimin e detyrës, si dhe në tematikën e përmbajtjen e produkteve profesionale të lidhura me ushtrimin e detyrës apo edhe me ushtrimin e profesionit, Komiteti vlerëson se në aspektin sasior kandidati Lindita TROJA ka tregues të lartë angazhimi profesional, i cili rezulton të jetë dukshëm përtej asaj që mund të gjykohej si një angazhim i zakonshëm apo “mesatar” në ushtrimin e profesionit. Për këto arsye, Komiteti çmoi ta vlerësojë kandidatin Lindita TROJA për këtë kriter ligjor vlerësimi me **4.6 (katër pikë gjashtë) Pikë**.

në kuadër të pikëzimit për “Kualifikimin e Përgjithshëm Profesional” dhe “Kualifikimin Shtesë Profesional”, ka përzgjedhur **pesë dokumentet profesionale** si më poshtë:

- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej nëntëmbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës së Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej dhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës së Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej dymbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej katërmëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej pesëmbëdhjetë fletë;
- Dokumentin e llojit “*Vendim i Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë*”, gjithsej njëzet e katër fletë;

35. Në lidhje me tërësinë e dokumenteve profesionale të paraqitura nga kandidati **LINDITA TROJA** dhe, në veçanti, lidhur me pesë dokumentet profesionale të sipërcituara, për realizimin e vlerësimit profesional dhe të pikëzimit përkatës për këtë kriter ligjor vlerësimi, Komiteti shqyrtoi dhe bisedoi në mënyrë të posaçme dhe të kujdesshme përmbajtjen e tyre, duke u mbështetur mbi indikatorë shkencorë, sikurse janë orientime që përmbahen në Metodologjinë për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Inspektor.(shtojca nr.2).

36. Dokumentat trajtojnë tematika në fushën e së drejtës në të cilën ka operuar ndër vite kandidati, përfshi ato që kanë të bëjnë me mbrojtjen e ligjshmërisë së veprimtarisë administrative të organeve shtetërore, mënyrën e interpretimit dhe zbatimit të ligjit material e procedural në përmbushjen e detyrimeve të organit shtetëror si edhe të subjekteve dhe individëve në raport me të drejtat dhe detyrimet përkundrejt administratës publike.

37. Njëri nga indikatorët vlerësues të dokumenteve profesionale është vlerësues të dokumenteve profesionale është “**Originaliteti dhe/ose impakti**”. Nisur nga profili profesional i kandidatës Lindita Troja, përmbajtja e dokumentave të analizuar dhe dobisë së tyre nga profesionistë të fushës apo grupeve të interesit, Komiteti vëren se dokumentacioni i paraqitur ofron një panoramë të elementëve të një qasje profesionale origjinale në trajtimin e çështjeve eligjore para Gjykatës Administrative apo para Gjykatës dhoma civile. Për rrjedhojë krahas disa elementëve të origjinalitetit në përmbushjen e detyrës për aq sa e lejon natyra e funksionit publik të ushtruar duke sjellë argumenta në dobi të punës në praktikën gjyqësore si dhe mirëfunksionimin e administratës publike.

38. Për rrjedhojë pas shqyrtimit të dokumentacionit, në zërin “**Originaliteti dhe impakti**”, Komiteti e vlerëson kandidatin me **3.3 (tre pik tre) pikë**.

39. Për sa i përket treguesit vlerësues të lidhur me “**Aftësitë analitike**”, Komiteti tregon se në të vërtetë duke u përqëndruar në vendimet e gjykatës dilet në konkluzionin se parashtrimet e bëra nga përfaqësuesja e administratës publike tregojnë dhe dëshmojnë zotërimin e aftësisë profesionale të kandidatit për të arsyetuar dhe zbatuar konceptet ligjore në fushën e operimit.

40. Për rrjedhojë , pas shqyrtimit të analizës mbi dokumentacionin profesional të paraqitur, në lidhje me zërin “Aftësitë analitike”, Komiteti vlerëson kandidaten me **4 (katër) pikë**.

41. Në lidhje me treguesin “Aftësitë kërkimore”, Komiteti shqyrtoi dokumentacionin profesional të paraqitur nga kandidati.

42. Pas shqyrtimit të dokumentacionit në lidhje me treguesin “Aftësitë kërkimore”, Komiteti e vlerëson kandidatin me **2.6 (dy pik gjashte)pikë**.

43.Referuar kriterit “Saktësia dhe precizoni”, në thelb verifikohet nëse në veprimtarinë e tyre profesionale, kandidatët kanë mbuluar me profesionalizëm tematikën e përzgjedhur duke shmangur përsëritjet në material. Nga shqyrtimi i dokumentacionit të paraqitur nga kandidati, për aq sa është e mundur nga lloji i dokumentacionit, Komiteti vëren nivel të mjtueshëm të përcaktimit të tematikës dhe problemeve juridike.

44. Pas shqyrtimit të dokumentacionit në lidhje me treguesin “Saktësia dhe precizoni”, Komiteti e vlerëson kandidatin me **2 (dy) pikë**.

45. Referuar kriterit “Qartësia”, në thelb verifikohet nëse në veprimtarinë e tyre profesionale, kandidatët e kanë strukturuar tematikën dhe problemin duke qartësuar gjuhën dhe duke përdorur në mënyrë të kënaqshme terminologjinë profesionale. Në rastin konkret , nga shqyrtimi i dokumentacionit të paraqitur nga kandidati, për aq sa është e mundur nga lloji i dokumentacionit, Komiteti vëren nivel të kuptueshëm të parashtrimeve.

46. Pas shqyrtimit të dokumentacionit në lidhje me treguesin “Qartësia”, Komiteti e vlerëson kandidatin me **1.6 (një pikë gjashtë) pikë**.

47. Pas shqyrtimit të dokumentacionit, që përbëjnë **vlerësimin cilësor** të kandidatit, Komiteti vendosi të vlerësojë kandidatin me **15 (pesëmbëdhjetë) pikë. (përfaqëson shumatoren e pikëve të anëtarëve plotpjestuar me numrin e anëtarëve)**

C.MERITA PROFESIONALE-KUALIFIM SHITESË PROFESIONAL

48. Rezultatet profesionale ne lidhje me kete kriter vleresimi, shqyrtohen nga Komiteti per te vleresuar vecanerisht rendesine dhe dobine e profilizimit dhe specializimit te arritur ne pervojat e vecanta profesionale te kandidatit te cilat tregojne vlere te spikatura profesionale ne sherbim le drejtimit, organizimit dhe funksionimit te Inspektorit ne Zyrën e Inspektorit të Larte te Drejtesise. si edhe te ushtrimit te kompetencave te ketij Institucioni. perfshire ketu vleresimin e njohurive te posacme profesionale ne lidhje me ushtrimin e kompetencave te kontrollit. inspektimeve, hetimeve disiplinore si edhe kompetencave të tjera qe percaktohen nga ligji.

48. Rezultatet profesionale në lidhje me këtë kriter vlerësimi, shqyrtohen nga Komiteti për të vlerësuar vecanërisht rëndësinë dhe dobinë e profilizimit dhe specializimit të arritur në përvojat e veçanta profesionale të kandidatit të cilat tregojnë vlera të spikatura profesionale në shërbimin e drejtimit, organizimit dhe funksionimit të Inspektorit në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. si edhe të ushtrimit të kompetencave të këtij Institucioni, përfshirë këtu vlerësimin e njohurive të posacme profesionale në lidhje me ushtrimin e kompetencave të kontrollit. inspektiveve, hetimeve disiplinore si edhe kompetencave të tjera qe percaktohen nga ligji.

49. Prandaj, në zbatim të ligjit, në varesi edhe të profileve dhe karrierave profesionale të secilit kandidat, nga totali prej 10 pikesh për këto kategori vlerësimi, Komiteti, vlerëson deri në 7 pike ekspertizën në fushat e së drejtes dhe posacërisht në çështjet e drejtimit, organizimit dhe funksionimit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë si dhe ushtrimit të kompetencave me natyrë kontrolli, inspektimi. hetimi disiplinor si edhe kompetencave të tjera qe percaktohen nga ligji. Gjithashtu, Komiteti vlerëson deri në 3 pike angazhimet profesionale shtese të kandidateve. Në arsyetimin dhe përfundimet e tij Këshilli mban parasysh rregullat e hollesishme të percaktuara Urdhërin nr. 7 (si më sipër) të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, si edhe orientimet në percaktimin e pikeve përkatëse të merituar sipas Metodologjisë për vlerësimin dhe caktimin e pikeve për renditjen e kandidateve .

50. Në rastin e kandidatit, krahas jetëshkrimit, intervistës , motivimit për kandidim si edhe mendimit të vëzhguesit, Komiteti shqyrtoi dokumentet profesionale .

Angazhime profesionale shtesë:

51. Nga aktet e dosjes dhe nga vetëdeklarimet e kandidatit LINDITA TROJA, rezulton se nuk ka paraqitur angazhime shtesë profesionale, krahas atyre që janë përmendur në këtë vendim.

52. Për këtë arsye Komiteti i emërimit dhe Vlerësimit të Inspektorëve për kriterin vlerësues të "Angazhimeve profesionale shtesë", Komiteti e vlerëson kandidatin me **0 (zero) pikë**.

Dokumentat që vërtetojnë rezultatet e procesit të vlerësimit profesional

53. Nga shqyrtimi i dokumentacionit rezulton se kandidati vlerësohet nga Komiteti me **4 (katër) pikë**.

MERITA MORALE

54. Si kriter vlerësimi është percaktuar që kandidatet të jenë vlerësuar për integritet të lartë moral dhe profesional. Konkretisht percaktohen si kritere vlerësimi edhe "*Reputacioni qe gezon*

kandidati ne shoqeri dhe midis kolegeve" dhe "cilësi morale të tilla si: Ndërshmëria, përpikmëria, drejtësia në marjen e vendimeve dhe ushtrimin e detyrave" si edhe "angazhimi i provuar ne ndjekje të kauzave të shoqërisë civile".

55. Prandaj, ne zbatim te ligjit, lidhur me meritat morale, nga totali prej 25 pikesh per te tre komponentet vleresues, Komiteti vlereson deri ne 15 pike integritetin etik dhe moral, deri ne 8 pike reputacionin qe gezon kandidati ne shoqeri dhe midis kolegëve dhe deri ne 2 pike angazhimin e provuar ne ndjekje te kazuave të shoqërisë civile.

56. Ne rastin e kandidatit, krahas jeteshkrimit, paraqitjes dhe sjelljes parashtrimeve ne interviste, motivimit per kandidim dhe historikut të komunikimit të kandidatit me Komitetin gjate procesit te verifikimit dhe vleresimit te kandidatures. Komiteti shqyrtoi te dhenat nga dokumentet profesionale, aktet e tjera zyrtare të administruara në dosjen e kandidatit. si edhe cdo te dhene a dokument tjetër të aksesueshem publikisht nepermjet te cilave mund te nxirreshin elementë të dobishëm për qëllimet e verifikimit dhe vleresimit te meritave morale te kesaj kandidateje.

INTEGRITETI ETIK E MORAL

57. Per sa i perket kriterit te pare vleresues, integritetit etik e moral, nisur nga te dhenat qe rezultojne nga jeteshkrimi, motivimi per kandidim, intervista, komunikimi i kandidatit me Komitetin gjate procedurave te verifikimit dhe vleresimit, si edhe nga dokumente te tjera zyrtare apo te aksesueshme publikisht, Komitetit i rezulton se kandidati ne veprimtarinë, sjelljen dhe komunikimin e saj tregon perkushtim dhe angazhim të ndërgjegjshëm në përmbushjen e detyrave profesionale dhe ne ushtrimin e profesionit, si edhe vemendje, ndjeshmeri dhe respekt ne komunikim e bisede, duke parashtruar argumentat e tij me kompetence, dinjitet, duke degjuar dhe pergjigjur me kujdesin e duhur, me durim e vetëpërmbytje perkundrejt qendrimeve dhe pyetjet te cilat i drejtohen nga bashkebiseduesit.

58. Nga te dhenat e mundshme ne dispozicion, Komitetit nuk i rezullon qe kandidati te ushtroje apo te kete ushtruar funksionet e saj profesionale duke favorizuar pale te caktuara apo duke kerkuar perfitime per veten apo per te tjeret. Nuk rezultojne le dhena qe kjo kandidate te mos kete respektuar detyrimin profesional te nderit dhe te dinjitetit, të ndertimit te marredhenieve profesionale dhe miresjelljes ne raport me koleget, profesionistct e fushes, palet e perfshira ne ceshtje pune etj .. Pra nuk ka te dhena qe me sjelljen dhe veprimtarine e saj ne jeten profesionale dhe personale te kete cenuar apo te rrezikoje te cenoje imazhin dhe figuren publike te nepunesit shteteror dhe sistemit te drejtesise.

59. Prandaj, ne lidhje me kriterin vleresues te "*integritetit etik e moral*", Komiteti e vlereson kandidatin me **15 (pesembedhete) Pike**.

Reputacioni në shoqëri dhe midis kolegëve

60. Per sa i perket kriterit te dytë vlerësues të reputacionit që gezon kandidati në shoqëri dhe midis kolegëve", nisur nga te dhenat qe rezultojne nga jeteshkrirni, motivimi per kandidim. Intervista, komunikimi i kandidatit me Komitetin gjate procedurave te verifikimit dhe vleresimit, si edhe nga dokumente te tjera zyrtare apo te aksesueshme publikisht, Komitetit i rezulton se kandidati me veprimtarinë dhe sjelljen në shoqëri, tregon angazhim dh epërkushtim në përmbushjen e detyrave për zbatimin e drejtë të ligjit në ushtrimin e kompetencave që i ngarkon ligji.

61. Prandaj, duke konstatuar se me sjelljen dhe veprimtarine e tij permbush te gjitha pritshmerite e aspektit moral per marjen e pergjegjesive ligjore dhe institucionale, si edhe pritshmerine e publikut per gezimin e cilesive profesionale e morale per ushtrimin e detyres se Inspektorit te Larte te Drejtesise, ne lidhje me kriterin vleresues "të reputacionit që gëzon kandidati në shoqëri dhe midis kolegëve", Komiteti e vlerëson kandidatin me **8 (tetë) pikë**.

Angazhimi i provuar në ndjekje të kauzave të shoqërisë civile

62. Per sa i perket kriterit te trete vleresues "Angazhimi i provuar në ndjekje të kauzave të shoqërisë civile", nisur nga te dhenat qe rezultojne nga jeteshkrimi,motivimi per kandidim, intervista, komunikimi i kandidatës me Komitetin gjate procedurave te verifikimit dhe vleresimit, si edhe nga dokumente te tjera zyrtare apo te aksesueshme publikisht, Keshillit i rezulton se, pergjithesisht, kandidatja nuk ka qene e angazhuar në veprimtari te tjera të pershtatshme jashte atyre te lidhura me ushtrimin e detyres ose te profesionit per ndjekje te kauzave te shoqerise civile.

63. Prandaj, ne lidhje me kriterin vleresues te "**Angazhimi i provuar në ndjekje të kauzave të shoqërisë civile**", Komiteti e vlereson kandidaten me **O (zero) Pike**.

MERITAT ORGANIZATIVE, DREJTUESE DHE MENAXHERIALE

64. Ky komponent zbërthehet në disa nën komponentë të tjerë, konkretisht:

- a) cilesine e platformes dhe te vizionit qe paraqesin;
- b) aftesite e provuara per te marre vendime dhe pergjegjesi bazuar ne pervojat e meparshrne profesionale dhe shoqerore;
- c) aftesite e komunikimit;
- d) aftesite e te punuarit ne grup dhe ne ambiente multidisiplinore ose multikulturore;
- dh) aftesite e perfaqesimit publik."

65. Ne baze dhe per zbatim te ligjit, lidhur me keto kriteret vleresimi, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka miratuar Urdhrin Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, "*Për miratimin e*

Rregullores "Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë" ku percaktohen rregullime me te hollesishme si edhe shperndarja e pikeve te vleresimit sipas peshes specifike te ketyre kriterëve.

66. Prandaj, ne zbatim te ligjit, lidhur me meritat organizative, drejtuese dhe menaxheriale, nga totali prej 25 pikesh per të pese komponentet vleresues te sipercituar, Komiteti vlereson deri ne 8 pike cilësinë e platformës dhe vizionin qe paraqesin kandidatet, deri ne IO pike aftësitë e provuara për të marë vendime dhe pergjegjesi bazuar ne përvojat e meparshme profesionale dhe shoqerore, deri ne 5 pikë aftësisë e komunikimit dhe aftësite e përfaqësimit publik, si edhe me 2 pike per aftësitë e të punuarit në grup dhe ambiente multidisiplinore.

Ne arsyetimin dhe perfundimet e tij, Komiteti mban parasysh rregullat e hollesishme te percaktuara me Urdhrin Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, "*Për miratimin e Rregullores "Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe Shtojcën nr. 2 te tij si edhe orientimet ne percaktimin e pikeve perkatese te merituar sipas Metodologjise per vleresimin dhe caktimin e pikeve per renditjen e kandidateve per Inspektor .*

67. Komiteti shqyrtoi permbajtjen e dokumentit me shkrim, platformës dhe arsye apo motivet e kandidimit dhe vizionit te kandidatit lidhur me qasjen dhe qendrimet e tij mbi rendesine dhe aspektet thelbore te ushtrimit te detyres se Inspektorit, mbi sfidat kryesore me te cilat duhet te perballtet Inspektori i Larte i Drejtesise ne ushtrimin e pergjegjesve dhe kompetencave qe i ngarkon Kushtetuta dhe ligji, si edhe lidhur me mendimet e kandidatit per ceshtjet qe duhet te trajtohen me perparesi e ne perspektive per mireorganizimin dhe mirefunksionimin e ketij institucioni te ri dhe shume te rendesishem kushtetues, per ushtrimin efektiv dhe me nivel te larte profesional e besueshmerie te kompetencave te tij ne funksion te ndertimit te nje sistemi drejtesie të bazuar ne integritetin profesional e moral, nisur edhe nga pritshmerite e jashtezakonshme të publikut pas miratimit dhe venies ne zbatim te reformes ne drejtesi. Gjithashtu, ne vleresimin e ketij kriteri, Komiteti mban parasysh edhe parashtrimet dhe shpjegimet e dhena nga ky kandidat gjate intervistes dhe ne pergjigje te pyetjeve qe iu drejtuan nga anetaret e Komitetit.

68. Nisur nga dokumenti me shkrim dhe shpjegimet e paraqitura gjate intervistes, Komiteti veren se kandidati paraqiti nje nivel mesatar te njohjes dhe pervesjes profesionale se saj ne lidhje me rolin dhe pritshmerite per ushtrimin e funksionit te Inspektorit jomagjistrat pranë zyrës së Inspektorit te Larte te Drejtesise, si edhe elemente premtues qe tregojne cilesi, thellesi dhe origjinalitet per sa i perket sfidave me te cilat do te perballtet fillimisht krijimi i ketij institucioni, objektivat per ceshtjet e organizimit dhe funksionimit cilesor dhe efektiv të institucionit te ri kushtetues te Inspektorit te Larte te Drejtesise duke u vene theksin te pavaresia e tij, respektimi i procesit te rregullt ligjor, zhvillimi i marredhenieve me publikun.

69. Prandaj, ne lidhje me kriterin vleresues "Cilësia e platformës dhe vizionit të paraqitur" nga kandidatet, Komiteti e vlereson kandidatin e **2 (dy pike) Pike.**

Aftësitë e provuara për të marë vendime dhe përgjegjësi, bazuar ne përvajtjet e mëparshme profesionale shoqërore

70. Lidhur me aftësitë e provuara për të marrë vendime dhe përgjegjësi, Komiteti mbështetet pikësepari në të dhënat që lidhen me përvajtjet konkrete nga karriera e kandidatëve në funksione dhe pozicione të cilat kërkojnë dhe tregojnë marrjen përsipër të përgjegjësisë dhe ushtrimin e vendimmarrjes në përbushjen e kompetencave dhe të detyrave të ngarkuara, veçanërisht për aspektet e drejtimit dhe të administrimit të punëve. Në këtë drejtim, Komiteti shqyrton dhe vlereson posaçërisht aftësitë e provuara ose premtuese për të marrë nisma, për të kërkuar zgjidhje, për të marrë përgjegjësi si edhe për të marrë në vendimet e duhura e në kohën e duhur sipas përcaktimeve të ligjit dhe në përgjigje të ndjeshmerisë së publikut.

71. Në rastin e kandidatit, krahas jetëshkrimit, parashtrimeve dhe bisedës në interviste, përmbajtjes së platformës dhe motivimit për kandidim, Komiteti shqyrtoi të dhënat nga dokumentet profesionale, si edhe aktet e tjera zyrtare të administruara në dosjen e kandidatit. Për të evidentuar të dhëna në lidhje me aftësitë e provuara apo premtuese të këtij kandidati për të marrë vendime dhe përgjegjësi edhe në ushtrimin e funksionit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

72. Prandaj, në lidhje me kriterin vleresues "aftësitë e provuara për të marrë vendime dhe përgjegjësi bazuar në përvajtjet e mëparshme profesionale dhe shoqërore", Këshilli e vlereson kandidatin me **3.6 (tre pikë gjashtë) Pike.**

Aftësitë e komunikimit dhe aftësitë e përfaqësimit publik

73. Aftësitë e komunikimit, në të gjitha format, veçanërisht me nepunësit dhe punonjësit e Zyres së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, me organet e tjera të qeverisjes së sistemit të drejtësisë dhe përfaqësuesit e tyre, me gjyqtarët dhe prokurorët, sikurse edhe në komunikimin dhe përfaqësimin publik e me të tretet, të shprehurit në mënyrë të qartë, lehtësisht të kuptueshme, të matur, me respekt dhe në mënyrë jodiskriminuese, luajnë një rol të rëndësishëm në kryerjen e funksionit kushtetues të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

74. Nga shqyrtimi i jetëshkrimit, mënyra dhe stili i parashtrimeve me shkrim të platformës, sjellja, mënyra e komunikimit dhe argumentimit gjatë bisedës në interviste, si edhe nga përmbajtja, strukturimi dhe stili i hartimit të dokumenteve profesionale të administruara në dosjen e kandidatit, Komiteti vëren se kandidati zotëron aftësi të mjaftueshme për të komunikuar me maturi, për të degjuar me respekt dhe për të përgjigjur me profesionalizëm. qartësi e thjeshtësi, me

stil dhe gjuhe te pasur ne lidhje me gjitha cështjet dhe problematikat qe vlereson te trajtohen, ashtu edhe per ceshtje dhe problematika qe ngrihen nga te tjeret.

75.Gjithashtu, referuar prezantimit te bere gjate intervistes, rezulton se kjo kandidate zoteron edhe aftesi te mira per perfaqesimin publik, ,prezanton thjeshtesi, aftesi per te shprehur bindjet e saj me vetebesim. Kandidai transmeton besueshmeri gjate komunikimit dhe aftesi per tu pergjigjur me etike.

76. Prandaj, ne lidhje me kriterin vleresues te " Aftesite e komunikimit dhe aftësite e përfaqesimit publik", Komiteti e vlereson kandidatin **me 3.3 (tre pikë tre) Pike.**

Aftësitë e të punuarit në grup dhe në ambiente multidisiplinore ose multikulturore

77. Inspektori i Larte i Drejtesise, per vete natyren e ketij institucioni dhe funksioni, duhet të zoteroje aftesite e duhura per nje qasje metodike ndaj punes, si dhe aftesine per te organizuar dhe per te qene i perfshire ne punen ne grup, me nepunesit dhe punonjes e Zyres se tij dhe per aq sa kerkohet dhe nevojitet me funksionare e perfaqesues te institucioneve te tjera. Pjese e kesaj aftesie eshte edhe nevoja per t"u pershtatur shpejt me zhvillimet e reja, si edhe ndaj nevojës per tu perfshire ne veprimtari ne ambiente multikulturore dhe multidisiplinore gjate karrieres gjyqesore.

78.Nga shqyrtimi i jeteshkrimit, sjellja, menyra e komunikimit dhe argumentimit gjate bisedes ne interviste, si edhe nga dokumentet profesionale te administruara ne dosjen e kandidatit, Komiteti veren se kandidati zoteron aftesite e duhura per te punuar ne grup, perfshire ate per te punuar ne ambiente multikulturore dhe multidisiplinore.

79. Prandaj, ne lidhje me kriterin vleresues "Aftësitë e të punuarit në grup dhe në ambiente multidisiplinore ose multikulturore", Keshilli vlereson ti caktojë kandidatës **2 (dy) pikë.**

Vlerësimi përfundimtar i kandidatit

80.Ne perfundim te arsyetimit mbi mënyrën dhe shkallen e vleresimit per te gjitha kriteret ligjore te parashikuara nga ligji dhe te pikezimit perkates te treguar me siper ne kete Vendim, në funksion te procedurave ligjore te perzgjedhjes se Inspektorit Jomagjistrat dhe per efekt te renditjes se kandidateve per kete vend vakant, Komitetit të Emërimit dhe Vlerësimit të Inspektorëve i rezulton se kandidati LINDITA TROJA vleresohet ne total **me 54.6 (pesëdhjetë e katër pikë gjashtë)pike.**

PËR KËTO ARSYE:

Në mbështetje të nenit 209 dhe nenit 211, pika 2, të ligjit nr. 115/2016 "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë", të Vendimit Nr. 536, datë 25.07.2019, të Këshillit të Ministrave "Për krijimin e kushteve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë për verifikimin e plotësisë të kushteve dhe të kriterëve ligjore, verifikimin e figurës e të pasurisë së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit", Urdhrit Nr. 7, datë 04.03.2020, të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, "Për miratimin e Rregullores "Për procedurën dhe kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë", Inspektori i Lartë i Drejtësisë:

VENDOSI:

1. Vlerësimin e kandidates LINDITA TROJA, **54.6 (pesëdhjetë e katër pikë gjashtë)pikë.**, në lidhje me kandidimin e saj për vendin vakant **Inspektor Jomagjistrat**, të shpallur nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë në datën 07.02.2020.
2. Ky vendim i njoftohet kandidatit LINDITA TROJA.
3. Ky vendim publikohet në faqen zyrtare të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, në pjesën e përcaktuar për "Rekrutim Inspektor Jo magjistrat".

ANËTARE
Mirela KAPO



ANËTARE
Marsela PEPI



KRYETARI
Artur Metani

