



**ILD**

INSPEKTORI I LARTË  
I DREJTËSISË

**RAPORT MONITORIMI MBI ZBATIMIN E PLANIT TË  
INTEGRITETIT PËR ZYRËN E INSPEKTORIT TË LARTË TË  
DREJTËSISË**

**JANAR - QERSHOR 2024**

<b>Hyrje .....</b>	<b>3</b>
<b>Metodologjia e Monitorimit .....</b>	<b>4</b>
<b>Monitorimi dhe Raportimi .....</b>	<b>5</b>
<b>Analiza e Zbatimi të Planit të Veprimit gjatë periudhës Janar-Qershor 2024.....</b>	<b>9</b>
<b>Konkluzione dhe Rekomandime .....</b>	<b>16</b>

## HYRJE

Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka hartuar Planin e Integritetit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, i cili shërben në identifikimin, vlerësimin dhe parandalimin e tërësisë së rreziqeve, që cenojnë integritetin e institucionit dhe individëve që punojnë në të, si dhe është një dokument ku përcaktohen masa konkrete për trajtimin e risqeve të integritetit dhe arritjen e objektivave strategjike dhe specifike të institucionit.

Plani i Integritetit për Zyrën e ILD do të shërbejë si një dokument i brendshëm me karakter udhëzues, në të cilin janë përcaktuar objektivat për forcimin e etikës dhe integritetit, që do të udhëheqin punonjësit e Zyrës së ILD gjatë ushtrimit të funksioneve të tyre në përmbushje të detyrave dhe përgjegjësisve të përcaktuara në kuadrin ligjor dhe aktet e brendshme të ILD. Ky Plan mbështetet dhe i vjen në ndihmë respektimit të parimeve mbi të cilat organizohet dhe funksionon Zyra e ILD si: hierarkia, llogaridhënia, ligjshmëria, efektiviteti, paanësia, mos-diskriminimi, si dhe bashkëpunimi. Gjithashtu, përmirësimi i performancës së institucionit, rritja e transparencës e llogaridhënies, integriteti dhe profesionalizmi në ushtrimin e detyrave, kontribuojnë në përmirësimin e imazhit të institucionit dhe rrjedhimisht, në rritjen e besimit të qytetarëve ndaj institucionit dhe sistemit të drejtësisë.

Për sa më sipër, qëllimi i Planit të Integritetit të Zyrës së ILD është konsolidimi i një sistemi të brendshëm të menaxhimit të integritetit për të eliminuar rrethanat dhe minimizuar rreziqet e sjelljeve jo etike, jo profesionale dhe veprimeve korruptive të të gjithë punonjësve të Zyrës së ILD gjatë ushtrimit të veprimtarisë së tyre.

## METODOLOGJIA E PËRDORUR PËR RAPORTIN E PLANIT TË INTEGRITETIT

Metodologjia e Raportit të Monitorimit, përshkruan procesin e ndjekur gjatë hartimit të raportit dhe ka si qëllim kryesor nxjerrjen në pah të arritjeve, sfidave dhe rekomandimet e adresuara për përmirësim pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Ky raport përmban një analizë cilësore dhe sasiore të kontributit të strukturave përgjegjëse për zbatimin e masave duke grumbulluar nga njësitë përgjegjëse informacionin e dëshiruar nëpërmjet plotësimit të aneksit të këtij raporti. Secila njësi ka raportuar mbi hapat e ndërmarrë dhe statusin e realizimit të tyre për çdo rekomandim të parashikuar për zbatim në periudhën e raportimit.

### Fazat e ndjekura për hartimin e raportit të monitorimit të Planit të Integritetit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Fazat që janë ndjekur për përgatitjen dhe konsolidimin e raportimit të monitorimit dhe performancës, paraqiten si më poshtë:

- Dërgimi i kërkesës për kontribut tek të gjitha njësitë përgjegjëse;
- Koordinimi dhe unifikimi i të dhënave të ardhura nga informacionet;
- Shqyrtimi i ecures së treguesve dhe alternativa për nën aktivitete;
- Hartimi i raportit të monitorimit.

### Metodologjia e analizimit të të dhënave për Planin e Integritetit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

- Raporti shpreh qartë vlerësimin e arritjeve kryesore duke vënë në pah edhe anën vizuale. Gjithashtu paraqitet qartë identifikimi i shkallës së performancës për Objektivat Strategjikë.
- Prezantimi i rezultateve mbi zbatimin e masave është prezantuar sipas nivelit të zbatimit, në përqindje dhe me anë të grafiqeve.
- **Përcaktimi i nivelit të zbatimit të rekomandimeve** (në përqindje) është ai i raportuar nga secila njësi përgjegjëse, nga ku evidentohet numri i aktiviteteve të realizuara për periudhën raportuese përkundrejt përmbushjes së plotë të rekomandimit në afatin e përcaktuar.

Gjithashtu, shkalla e zbatimit të masave është përcaktuar në tre tregues dhe e përlogaritur në përqindje, konkretisht:

- **E zbatuar**- masë e cila është përmbushur në vlerën 100%;
- **Pjesërisht e zbatuar/Në proces** - masa e cila në periudhën e raportimit ka pasur zbatim të pjesshëm dhe/apo që vijon të jetë në proces zbatimi në vlerën 50%-90%.
- **E pazbatuar** - masa e cila nuk ka pasur zhvillim dhe progres për periudhën raportuese (vlera e raportuar 0%)

**Objektivi nr. 1: Përmirësimi i kuadrit ligjor, rregullator dhe institucional për realizimin e funksioneve të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë (ILD) me qëllim forcimin e integritetit institucional**

Ky objektivi specifik konsiston në zbatimin e një kuadri strategjik të harmonizuar me sisteme të menaxhimit financiar dhe kontrollit, integritetit dhe përgjegjshmërinë në menaxhimin operacional dhe garantimin e përmbushjes me efikasitet dhe efektivitet të përgjegjësive dhe kompetencave. Mos përmbushja e këtij objektivi ka bërë që të ndërmerren masa dhe rekomandime dhe konkretisht ky objektivi përfshin 9 rekomandime për zbatim nga ana e strukturave përkatëse, nga të cilat 3 rezultojnë me risk të lartë të mundshëm dhe 6 me një risk mesatar të mundshëm në kuadër të veprimtarisë së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

**Objektivi nr. 2: Përmirësimi i procesit të verifikimit, hetimit disiplinor dhe inspektimi me qëllim rritjen e besimit të publikut tek veprimtaria e ILD**

Forcimi i rolit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë në kryerjen e inspektimeve tematike është një proces i rëndësishëm në drejtim të identifikimit të problematikave që haset sot sistemi i drejtësisë me qëllim për ta ndihmuar atë të performojë sa më mirë, në shërbim të interesave të qytetarëve, duke iu përgjigjur në kohë, me drejtësi dhe paanshmëri nevojave të shoqërisë për drejtësi. Kjo realizohet rritjes së bashkëpunimit ndërinstitucional me qëllim përcjelljen e tematikave apo çështjeve që vlerësohen të ndjeshme dhe se kanë nevojë për inspektim.

**Objektivi nr. 3: Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore dhe zhvillimi profesional i tyre për ti rezistuar shkeljeve të integritetit**

Rezultati i pritshëm për këtë objektivi, i cili paraqet risk mesatar për veprimtarinë e institucionit dhe mbarëvajtjen e tij, lidhet me aktivitete, të cilat brenda periudhës së zbatimit të planit të integritetit do të mundësojnë trajnime lidhur me etikën dhe integritetin, konfliktin e interesave, identifikimin dhe vlerësimin e riskut, sigurinë e informacionit, sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve, kufizimin e të drejtës për informim etj.

**Objektivi nr. 4: Përmirësimi i transparencës institucionale dhe konsolidimi i besimit të publikut**

Masat/aktivitetet që përfshihen në këtë objektivi paraqiten me risk të nivelit mesatar, por ndikojnë tek imazhi që institucioni gëzon tek qytetarët, por edhe me rritjen e besimit tek publiku. Në këtë kuadër e pritshme mbetet Zbatimi i Programit për Informimin dhe Komunikimin Publik 2022- 2023, si dhe përditësimi i Programit të Transparencës dhe plotësimi me informacionin e nevojshëm.

### **Objektivi nr. 5: Përmirësimi i mekanizmave të planifikimit, monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar**

Masat apo rekomandimet në kuadër të këtij objekti, lidhen me ndërmarrjen e masave për minimizimin e riskut, pasi një pjesë e madhe e tyre janë identifikuar si fusha që paraqesin risk të lartë pasi lidhen ngushtësisht me funksionimin e mirë të institucionit të cilat përfshijnë buxhetin, mungesën e Auditimit të brendshëm, hartimi dhe miratimi i Strategjisë së Menaxhimit të Riskut për Zyrën e ILD, si dhe rishikimin apo plotësimin e Regjistrit dhe Matricës së Riskut për Zyrën e ILD.

Ato rekomandime që janë paraqitur me risk më të ulët lidhen me zhvillimin e veprimtarisë së ILD, por për mirëfunksionimin e këtij të fundit, lind e nevojshme hartimi dhe miratimi i Udhëzuesit të brendshëm për Monitorimin e Sistemit të Kontrollit të Brendshëm për Zyrën e ILD-së, si dhe Hartimi dhe miratimi i një udhëzimi mbi mënyrën e organizimit dhe funksionimit të Grupit të Menaxhimit Strategjik për Zyrën e ILD-së.

### **Objektivi nr. 6: Përmirësimi i teknologjisë së informacionit dhe administrimit të ruajtjes së dokumenteve strategjike**

Zhvillimi i infrastrukturës dhe teknologjisë së informacionit ka qenë gjithashtu në fokus të punës së ILD. Është krijuar sistemi elektronik i brendshëm për menaxhimin e ankesave (SMAD), janë miratuar rregullat për sigurinë në mbrojtje të informacionit, që administrohet nga të gjithë strukturat e Zyrës së ILD me qëllim ruajtjen e integritetit, disponueshmërisë dhe konfidencialitetit të aktiveve të teknologjisë dhe zbatimin e masave teknike dhe organizative për të ruajtur sigurinë e aktiveve nga kërcënime reale apo potenciale, që prekin sistemet elektronike dhe ato të arkivimit të informacionit.

Megjithatë ky objektivi paraqitet me risk të lartë për shkak të rëndësisë dhe ndjeshmërisë që ka lidhur me funksionimin e institucionit, andaj edhe aktivitetet përfshijnë masa që lidhen me minimizimin e riskut.

## MONITORIMI DHE RAPORTIMI

Në kuadër të zbatimit dhe monitorimit të Planit të Integritetit 2023-2025, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, ka miratuar urdhrin nr. 122/1, datë 27.12.2023, “Për mënyrën e monitorimit, raportimit dhe zbatimit të planit të Integritetit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë 2023-2025”.

Plani i Integritetit për Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, përmban objektivat kryesorë të cilat lidhen me vlerësimin e rrezikut ndaj integritetit për të gjitha proceset e punës në institucion, të cilët mund të kompromentojnë aftësinë e Zyrës së ILD për të kryer funksionin publik në mënyrë të paanshme, të përgjegjshme dhe profesionale, si dhe formulimin e masave të përshtatshme për adresimin e tyre.

Plani i Integritetit 2023-2025, për Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, konsiston në:

- 6 (gjashtë) Objektiva; dhe
- 29 (njëzet e nëntë) Rekomandime;

Plani i Integritetit gjendet i përcaktuar në 6 (gjashtë) objektiva të shpërndara përkatësisht në 29 (njëzet e nëntë) rekomandime, me një përshkrim të rezultateve të pritshme, të cilët do të shërbejnë si tregues të qartë (cilësorë dhe sasiorë) në drejtim të vlerësimit të arritjes së secilit objektiv.

Bazuar në urdhrin nr. 122/1, datë 27.12.2023, “Për mënyrën e monitorimit, raportimit dhe zbatimit të planit të Integritetit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë 2023-2025”, është përcaktuar mënyra e procesit të monitorimit, detyrimi për raportim sipas çështjeve që mbulojnë njësitë që kanë në objekt të veprimtarisë masa apo aktivitete konkrete, afatet dhe struktura përgjegjëse për monitorimin e Planit të Integritetit 2023-2025.

Struktura përgjegjëse për monitorimin dhe koordinimin për zbatimin e masave të Planit të Integritetit 2023-2025 të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, është Sektori i Analizës dhe Studimeve, i cili nën mbikëqyrjen dhe drejtimin e Sekretarit të Përgjithshëm, grumbullon përpunon informacionin në funksion të monitorimit të zbatimit të Planit të integritetit nga njësitë përgjegjëse.

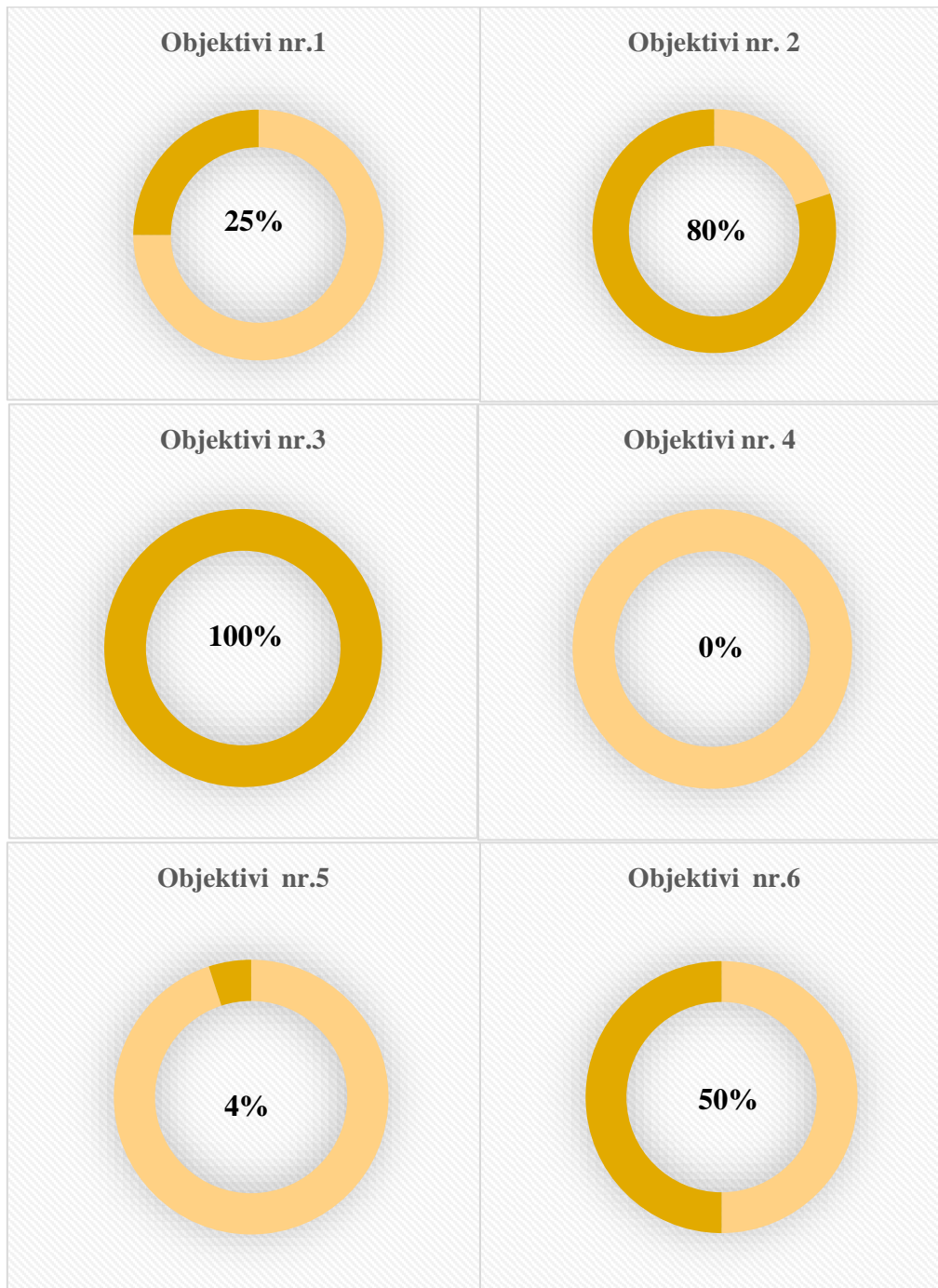
Sekretari i Përgjithshëm, në cilësinë e autoritetit kompetent për të siguruar ndjekjen dhe monitorimin e zbatimit të Planit të Integritetit, zhvillon takime për të diskutuar mbi ecurinë e masave të parashikuara në plan me titullarët e njësive përgjegjëse për ndjekjen dhe zbatimin e aktiviteteve të përcaktuara. Takimet në kuadër të Planit të Integritetit, zhvillohen jo më pak se një herë në 6 (gjashtë) muaj dhe në çdo rast që çmohet e nevojshme, me kërkesë të Sekretarit të Përgjithshëm.

Në përmbushje të detyrave funksionale Sekretari i Përgjithshëm, do të asistohet nga specialisti i Sektorit të Studimeve dhe Analizës.

Në përfundim të çdo periudhe monitorimi, raporti i monitorimit i përcillet Inspektorit të Lartë të Drejtësisë mbi përmbushjen e objektivave për periudhat përkatëse të paracaktuara, mbi zbatimin e rekomandimeve të “Planit të Integritetit për periudhën 2023-2025”, bashkë me

përlllogaritjen në përqindje (%), si një kriter matës mbi përmbushjen e aktiviteteve sipas çdo objekti specifik.

Në kuadër të kontributeve të ardhura për përmbushjen e rekomandimeve të përcaktuara, për gjashtë mujorin e parë të vitit 2024, rezulton se objektivat e synuara në kuadër të Planit të Integritetit për periudhën e raportimit, të jenë realizuar në vlerat e mëposhtme:





## **ANALIZA E ZBATIMIT TË PLANIT TË VEPRIMIT GJATË PERIUDHËS JANAR-QERSHOR 2024**

Gjatë periudhës së raportimit Janar-Qershor 2024 është përcjellë informacioni i përgjithshëm mbi realizimin e çdo rekomandimi, lidhur me Objektivat e përcaktuara në Planin e Integritetit.

Sa i përket rekomandimeve përkatëse të secilit prej 6 objektivave të përfshira në Planin e Integritetit, vlen të theksohet se disa prej tyre kanë përbushur qëllimin e tyre dhe janë realizuar brenda vitit 2023 dhe nuk ka të dhëna në monitorimin e Planit të zbatimit të Integritetit për periudhën janar – qershor 2024.

### ***Objektivi 1. Përmirësimi i kuadrit ligjor, rregullator dhe institucional për realizimin e funksioneve të ILD, me qëllim forcimin e integritetit institucional***

Ky objektivi për periudhën raportuese përmban një numër prej 4 rekomandimesh të planifikuara për t'u zbatuar nga njësitë e përfshira për periudhën raportuese, të cilat i referohen kuadrit ligjor, rregullator dhe institucional.

Njësitë raportuese për këtë objektivi janë strukturat e Drejtorisë së Hartimit të Akteve dhe Shërbimeve Juridike, Drejtoria e Analizës dhe Standardeve dhe Drejtoria Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse. Gjatë periudhës raportuese janë kryer aktivitetet sipas tabelës së mëposhtme, konkretisht:

<b><i>Objektivi 1. Përmirësimi i kuadrit ligjor, rregullator dhe institucional për realizimin e funksioneve të ILD, me qëllim forcimin e integritetit institucional</i></b>	
Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Numri i inspektorëve magjistratë të komanduar pranë ILD vijon të mbetet i ulët krahasuar me vendet vakante. Trajtimi jo i barabartë financiar midis inspektorëve magjistratë dhe atyre jo magjistratë;	50%
Metodologjia e analizës dhe Raportimit të informacionit statistikor	25%
Metodologjia e Vlerësimit të Performancës së ILD së nuk është e hartuar	0%
Rikonstruksioni i ambienteve ku duhet të ushtrojë veprimtarinë ILD nuk ka përfunduar ende dhe kushtet aktuale të punës pengojnë zhvillimin normal të veprimtarisë;	25%

Nga të dhënat për periudhën e raportimit rezulton se,

- 1 rekomandim është realizuar, në masën 50%;
- 2 rekomandime janë realizuar, në masën 25%;
- 1 rekomandim është i realizueshëm në vitin 2024 dhe në vazhdimësi, për periudhën raportuese mbetet i përcaktuar.

Për sa i takon rekomandimi lidhur me numrin e inspektorëve magjistratë të komanduar pranë ILD, është përmbushur 50%, pasi janë përcjellë kërkesat për komandimin e tyre drejtuar KLGJ-së dhe KLP-së (mars 2024). Nga ana tjetër nuk ka zhvillime sa i takon trajtimin jo i barabartë financiar midis inspektorëve magjistratë dhe atyre jo magjistratë, pasi kjo masë është e lidhur me miratimin e ndryshimeve ligjore, për të cilat ILD ka bërë propozimet e nevojshme, por që janë në kompetencë të Kuvendit për miratimin përfundimtar të tyre.

Lidhur me rekomandimin e mbledhjes së të dhënave dhe përpunimit statistikor, nga Drejtoria e Analizës dhe Standardeve grumbullohet informacioni statistikor lidhur me ankesat e depozituara dhe të trajtuara, analizohen dhe raportohen në mënyrë periodike ditën e fundit të çdo jave. Për masën e realizuar, për periudhën raportuese rezulton në vlerën 25%.

Për sa i përket rekomandimit lidhur me rikonstrukcionin e ambienteve i cili është realizuar në masën 25%, raportohet nga struktura përkatëse se, me datë 05.03.2024, kanë rifilluar punimet sipas projektit dhe grafikut të rishikuar, për zbatimin e punimeve dhe krijimin e kushteve infrastrukturore të përshtatshme dhe pajisjen me zyra e ambiente pune i të gjithë punonjësve të ILD-së sipas strukturës dhe organikës së miratuar. Me përfundimin e punimeve, parashikuar në shtator 2024, për rikonstrukcionin e zyrave sipas strukturës dhe organikës së miratuar të ILD, do të kryhet dhe pajisja me bazën logjistike, të punonjësve, pra do të vazhdojë të mbetet prioritet edhe për vitin pasardhës ku pritet edhe finalizimi i tij.

Ndërsa sa i përket rekomandimeve të cilat rezultojnë të pa përmbushura, mbeten prioritet për vitin 2024.

**Objektivi 2. Përmirësimi i procesit të verifikimit, hetimit disiplinor dhe inspektimit me qëllim rritjen e besimit të publikut te veprimtaria e ILD**

Ky objektivi përmban një numër prej 5 masash specifike të planifikuara për t'u zbatuar nga njësitë e përfshira, të cilat i referohen procesit të verifikimit, hetimeve dhe inspektimeve, përmirësimit të proceseve të tyre.

Njësitë raportuese për këtë objektivi janë njësia e inspektorëve dhe ndihmësinpektorëve, dhe konkretisht:

<b>Objektivi 2. Përmirësimi i procesit të verifikimit, hetimit disiplinor dhe inspektimit me qëllim rritjen e besimit të publikut te veprimtaria e ILD</b>	
Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Vlerësimi i etikës dhe veprimtarisë profesionale të inspektorëve;	100%
Trajtimi i ankesave në përputhje me afatet kohore të përcaktuara, për arsye të backlog të trashëguar dhe vakancave.	100%
Mungesa e kërkesave të motivuara me shkrim nga KLGJ, KLP, Ministria e Drejtësisë dhe Prokuroria e Përgjithshme për kryerjen e inspektimeve institucionale dhe tematike;	0%

Kalendari i trajnimeve për inspektorët jo magjistratë; Trajnimet në fushën e hetimit disiplinor dhe inspektiveve nuk ofrohen në mënyrë të vazhdueshme sipas një kalendari të përcaktuar;	100%
Njohuri të pamjaftueshme të inspektorëve dhe ndihmës inspektorëve për verifikimin e pasurisë dhe të figurës të subjekteve të procedimit disiplinor;	100%

Nga të dhënat për periudhën e raportimit rezulton se,

- 4 rekomandime janë realizuar plotësisht në masën 100%;
- 1 rekomandim mbetet i porealizuar për periudhën e raportimit, në masën 0%.

Sa i përket rekomandimit të parë që lidhet me Vlerësimin Etik dhe Profesional gjatë periudhës së raportimit është përfunduar vlerësimi për inspektorët jomagjistrat znj. Alma Tafani dhe znj. Joana Asimit të cilat kanë nisur sipas vendimeve nr. 1, datë 05.01.2024 dhe nr. 2, datë 05.01.2024.

Lidhur me rekomandimin mbi trajtimin e ankesave në përputhje me afatet kohore të përcaktuara, për periudhën raportuese, janë trajtuar 626 ankesa nga inspektorët.

Nga ana e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, me qëllim plotësimin e vakancave të inspektorëve magjistrat, janë dërguar 6 kërkesa. Konkretisht ajo drejtuar KLGJ me nr. 1445 prot., datë 24.05.2024 për 3 vende vakante të profilit inspektor magjistratë dhe KLP-së me nr. 1445/1 prot., datë 24.05.2024, gjithashtu për 3 vakanca për inspektorë magjistratë.

Sa i përket rekomandimeve në kuadër të “Procesit të Verifikimit, hetimit disiplinor dhe inspektimit tematik me qëllim rritjen e besimit të publikut tek veprimtaria e Inspektorit të ILD”, sa i përket periudhës Janar-Qershor 2024 janë mbajtur dy takime/tryeza të përbashkëta në kuadër të Marrëveshjes së Bashkëpunimit, si rrjedhojë pritet realizimi i tij për periudhën pasardhëse.

Lidhur me kërkesat e motivuara me shkrim nga KLGJ, KLP, Ministria e Drejtësisë dhe Prokuroria e Përgjithshme për kryerjen e inspektiveve institucionale dhe tematike, theksojmë se kërkesat për tematika inspektimi hartohen në fund të vitit aktual, për vitin pasardhës. Si rrjedhojë për periudhën janar - qershor nuk ka zhvillime.

Lidhur me kalendarin e trajnimeve, për periudhën Janar-Qershor 2024 janë zhvilluar 11 trajnime nga ekspert të huaj apo projekte të huaja, konkretisht:

**i. EU4JUSTICE**

- a. Identifikimi dhe adresimi i çështjeve të konfliktit të interesit në kuadrin e hetimit disiplinor
- b. Zhvillimi dhe zbatimin e një Sistemi të Menaxhimit të Cilësisë për ILD
- c. Kryerja e një analize gjithëpërfshirëse të terrenit teknologjik aktual të ILD
- d. Përmirësimi i efikasitetit të ILD nëpërmjet një Njësie të specializuar të trajtimit të ankesave

Sesioni I – Përgjegjësia disiplinore e magistratëve: garancitë procedurale dhe themelore në kuadër të GJEDNJ.

Sesioni II – Liria e të shprehurit të magistratëve dhe kufizimi i saj: raste nga praktika e GJEDNJ

- Seminar i përbashkët CEPEJ&EE4JUSTICE "Për përgatitjen, kryerjen dhe analizimin e inspektimeve klasike tematike, me fokus shërbimet e prokurorisë.

**ii. SHKOLLA E MAGJISTRATURËS**

- Integriteti Gjyqësor dhe Sfidat në lidhje me çështjet e etikës së magistratëve

**iii. Netherland Helsinki Committee**

- Matra Rule of LAW Training (Trajnim 2 javor)
- HELP organization
- Ethics for Judges, Prosecutors and Lawyers (9 hours)
- ANTICOR SQI SL\_HELP Statement of Accomplishment
- Introduction to Corruption Prevention
- Combating Hate Speech

***Objektivi 3. Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore dhe zhvillimi profesional i tyre për ti rezistuar shkeljeve të integritetit***

Ky objektivi përmban një rekomandim të planifikuar për t'u zbatuar nga njësitë e përfshira, të cilat i referohen sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore, rekrutimit të punonjësve, zhvillimin profesional të tyre me qëllim shmangien e konflikteve të interesit, rezistencën ndaj shkeljeve të integritetit me anë të trajnimeve më punonjësve.

Njësia raportuese për këtë veprimtari është Sektori i Burimeve Njerëzore.

<b><i>Objektivi 3. Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore dhe zhvillimi profesional i tyre për ti rezistuar shkeljeve të integritetit</i></b>	
Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Nevoja për thellim të njohurive dhe rritje të kapaciteteve të punonjësve të Zyrës së ILD-së në fusha të ndryshme	100%

Sa i përket rritjes dhe forcimit të kapaciteteve, janë identifikuar dhe vlerësuar nevojat për trajnim për vitin 2024 dhe pas identifikimit të nevojave nga të gjitha strukturat dhe miratimit

nga eprorët, janë përcjellë pranë ASPA me shkresën nr.3160/1, datë 13.11.2023, planifikimi i nevojave për trajnim për vitin 2024.

Për periudhën Janar-Qershor 2024 kanë ndjekur trajnime të gjithë punonjësit/nëpunësit e të gjitha niveleve, në total janë ndjekur 38 trajnime të ofruara nga ASPA (për nëpunësit civil) dhe 11 trajnime me ekspertë të huaj & 1 trajnim e organizuar nga Shkolla e Magjistraturës ( Inspektor & Ndhmës Inspektor)

Në vijim të marrëveshjes së bashkëpunimit midis ILD dhe Shkollës së Magjistraturës, e datës 16 Maj 2024, janë përcjellë pranë Shkollës së Magjistraturës formularët e aplikimit për pjesëmarrje në sesionet e trajnimit vazhdues për periudhën 2024-2025 për Inspektorë dhe Ndhmës Inspektorët.

#### ***Objektivi 4. Përmirësimi i transparencës institucionale dhe konsolidimi i besimit të publikut***

Ky objektivi përmban një masë të planifikuar për t'u zbatuar nga njësitë e përfshira, e cila i referohet informimit të qytetarëve në funksion të rritjes së besimit të publikut te veprimtaria e institucionit.

Njësitë raportuese për këtë objektivi janë Drejtoria Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse dhe Sektori i Ankesave dhe Marrëdhënieve me Publikun.

Për periudhën raportuese, nga sektori përgjegjës raportohet se Programi për Informimin dhe Komunikimin Publik 2024-2025 është hartuar dhe mbetet në pritje të miratimit të tij, i cili është realizuar në periudhën e raportimit korrik-dhjetor 2023 dhe pritet finalizimi i tij për periudhën korrik – dhjetor 2024. Për periudhën raportuese Niveli i Realizimit i këtij objektivi mbetet 0%.

#### ***Objektivi 4. Përmirësimi i transparencës institucionale dhe konsolidimi i besimit të publikut***

Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Zbatimi i Programit për Informimin dhe Komunikimin Publik	0%

#### ***Objektivi 5. Përmirësimi i mekanizmave të planifikimit, monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar***

Ky objektivi përmban disa masa të planifikuara, përmes së cilave synohet përmirësimi i mekanizmave të monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar.

Njësitë përgjegjëse për raportimin e këtij objektivi janë: Drejtoria Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse, Sektori i Buxhetit dhe Financës, Sektori i Shërbimeve të Përgjithshme dhe Ekipi për Menaxhimin e Riskut pranë ILD.

**Objektivi 5. Përmirësimi i mekanizmave të planifikimit, monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar**

Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Struktura e auditimit të brendshëm është suprimuar me ristrukturimin e fundit të ILD, në shkurt 2023	0%
Udhëzuesi i brendshëm për Monitorimin e Sistemit të Kontrollit të Brendshëm për Zyrën e ILD-së nuk është hartuar	0%
Udhëzimi mbi mënyrën e organizimit dhe funksionimit të Grupit të Menaxhimit Strategjik (GMS) për Zyrën e ILD-së konsiderohet i nevojshëm	0%
Regjistri i Riskut dhe Matrica e Riskut për Zyrën e ILD duhet rishikuar	20%
Vlerësimi i Aktiveve Afatgjatë të evidentuara në institucion pa vlerë fillestare nuk ka filluar.	0%

Nga të dhënat e përcjella nga struktura përgjegjëse raportuese me anë të email-it, për këtë objektivi, rezulton se për këtë periudhë raportuese, është hartuar drafti i Regjistrisë së Riskut dhe Matricës së Riskut, për Zyrën e ILD, ndërsa sa i përket masave të tjera raportohet se nuk ka ndryshime për këtë periudhë.

**Objektivi 6. Përmirësimi i teknologjisë së informacionit dhe administrimit e ruajtjes së dokumenteve digjitale**

Ky objektivi përmban 3 masa të planifikuara, përmes së cilave synohet zhvillimi i infrastrukturës dhe teknologjisë së informacionit, përmirësimi i teknologjisë së informacionit dhe administrimit, ruajtjes së dokumenteve digjitale.

Njësitë përgjegjëse për raportimin e këtij objektivi janë: Drejtoria Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse, Sektori i Buxhetit dhe Financës, Sektori i Teknologjisë dhe Informacionit dhe Sektori i Shërbimeve të Përgjithshme.

**Objektivi 6. Përmirësimi i teknologjisë së informacionit dhe administrimit e ruajtjes së dokumenteve digjitale**

Rekomandimet e parashikuara për realizim për periudhën Janar-Qershor 2024	Niveli i Realizimit
Projekti aktual për dhomën e serverëve nuk përmbush plotësisht standardet e përcaktuara për ndërtimin dhe administrimin	50%

Analiza e riskut të sistemit të arkivimit dhe gjendjes së sigurisë nuk është hartuar	50%
--	-----

Për periudhën e raportimit, nga të dhënat e përcjella, rezulton se:

- 1 rekomandim rezulton e realizuar pjesërisht, në masën 50%;
- 1 rekomandim rezulton e realizuar pjesërisht në masën 50%, por realizimi i tij vijon edhe në vitin pasardhës.

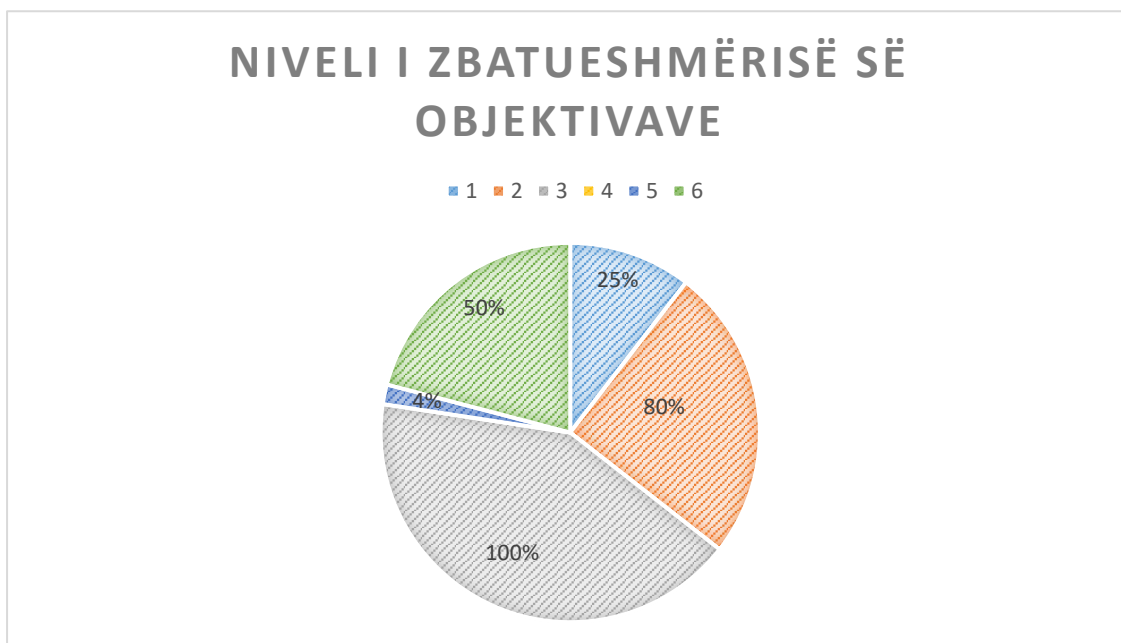
Lidhur me rekomandimin e parë të këtij objektivi, njësia përgjegjëse raporton se janë siguruar fondet, është kryer procedura e prokurimit, është lidhur kontrata dhe ne baze të saj është kryer rinovimi i licensave SMAD për vitin 2024-2025.

Në zbatim të projektit të rishikuar për rikonstruksionin e zyrave të ILD-së dhe hartimit të projektit-preventiv për Dhomën e Serverit, është paraqitur kërkesa për fonde shtesë pranë Ministrisë së Financave. Me sigurimin e fondeve do të vijojnë procedurat për zhvillimin e prokurimit dhe zbatimit

Ndërkohë, sa i përket rekomandimit të fundit është hartuar drafti i parë i Analizës së Riskut të Sistemit të Arkivimit dhe Gjendjes së Sigurisë nuk është hartuar dhe mbetemi në pritje të miratimit të tij.

## KONKLUZIONE DHE REKOMANDIME

Nga objektivat e vendosura dhe të matur në Planin e Integritetit të Zyrës së ILD-së, për periudhën Janar-Qershor 2024, të cilat janë 6 objektiva specifike dhe 19 aktivitete/masa, janë realizuar plotësisht 10 prej tyre, 9 prej tyre janë zbatuar pjesërisht. Nga këto aktivitete disa nuk rezultojnë të realizuara pasi ndër të tjera periudha e tyre e disa prej tyre vazhdon nga viti 2024, pra mbeten të realizueshme për raportimin e radhës. Ndërkaq, disa prej tyre të cilat kanë pasur periudhën e realizimit brenda vitit 2023, nuk gjenden në raportimin aktual. Konkretisht për periudhën e raportimit gjejmë zbatueshmërinë e tyre si në mënyrë grafike, si më poshtë:



Për vitin 2024, lind nevoja e nxitjes dhe ndërgjegjësimit se prioritet i punës për vitin vijues të Planit të Integritetit, duhet të jenë ato aktivitete/masa të cilat kanë nivel të ulët zbatimi, ku mund të përmendim:

- Plotësimi i vendeve vakante në trupën e inspektorëve me magjistratë (magjistratë)
- Realizimin në kohë sipas planifikimit të inspektimeve tematike.
- Rikonstruksioni i godinës ku duhet të ushtrohet veprimtaria e ILD-së.

Të gjithë këto aktivitete, janë aktivitete, që realizohen në bashkëpunim me organe të tjera, dhe për të cilat ILD nuk është drejtpërdrejt përgjegjës, por mbetet një organ që realizimi i këtyre masave ndërvaret nga organe të tjera, por që janë faktorë me ndikim në arritjen e rezultateve edhe për këto masa.